

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – 2005/2006

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO que entre si firmam, de um lado, ELETROSUL Centrais Elétricas S.A, e de outro lado o Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Energia Elétrica de Florianópolis, Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Energia Elétrica do Sul de Santa Catarina, Sindicato dos Trabalhadores Eletricitários do Vale do Itajaí, Sindicato dos Eletricitários do Norte de Santa Catarina, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Lages, Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas Geradoras, ou Distribuidoras, ou Transmissoras, ou Afins de Energia Elétrica no Estado do Rio Grande do Sul, Sindicato dos Trabalhadores na Indústria e Comércio de Energia Elétrica no Estado de Mato Grosso do Sul, Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Energia Elétrica de Maringá e Região Noroeste do Paraná, Sindicato dos Trabalhadores nas Concessionárias de Energia Elétrica e Alternativa de Londrina e Região, Sindicato dos Empregados em Concessionárias dos Serviços de Geração, Transmissão, Distribuição e Comercialização de Energia Elétrica de Fontes Hídricas, Térmicas ou Alternativas de Curitiba e Sindicato dos Administradores do Estado de Santa Catarina, doravante denominados Sindicatos, neste ato representados pelos seus representantes legais, todos abaixo firmados, de acordo com as seguintes cláusulas:

Cláusula Primeira - Direitos e Obrigações

A ELETROSUL se compromete, na vigência deste Acordo, a manter ou negociar com os Sindicatos as alterações que entender necessárias dos benefícios, direitos e obrigações constantes de Acordos anteriores e que foram inseridos no Manual de Pessoal e/ou Normas de Gestão de Recursos Humanos, relativas aos empregados admitidos até 30/11/96, ressalvadas as disposições previstas neste instrumento.

Cláusula Segunda - Horas Extraordinárias em viagens para Treinamento/Serviço

As horas gastas pelo empregado nos deslocamentos em viagem para treinamento fora do expediente normal de trabalho são consideradas como extras e remuneradas com os acréscimos previstos, exceto congressos, seminários, feiras, conferências, cursos em nível de especialização, de pós-graduação, de mestrado, de doutorado. Também não serão consideradas como extras as horas gastas em viagens ao exterior a serviço ou para treinamento.

Parágrafo Primeiro: A ELETROSUL incluirá no seu Manual de Gestão, o disposto nesta cláusula.

Cláusula Terceira – DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

A ELETROSUL manterá o atual sistema de desconto nos salários dos empregados, dos valores decorrentes de seguros, telefonemas particulares, contribuições e empréstimos junto à ELOS, mensalidades sindicais e das associações de empregados da empresa, assim como das despesas de responsabilidade do empregado relativas ao Plano de Saúde da Empresa.

Cláusula Quarta – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO - a partir de 1º de maio de 2005

A ELETROSUL reajustará o valor facial do auxílio-alimentação/refeição para R\$17,30 (dezesete reais e trinta centavos).

Parágrafo Primeiro: Serão fornecidos 23 (vinte e três) vales mensais.

Parágrafo Segundo: Serão fornecidos 23 (vinte e três) vales extras no mês de dezembro.

Parágrafo Terceiro: Os vales serão distribuídos até o dia 20 (vinte) de cada mês.

Cláusula Quinta – ADICIONAL DE PENOSIDADE

A ELETROSUL continuará aplicando o percentual de 2% a título de Adicional de Penosidade, até a regulamentação do Artigo 7º, Inciso XXIII da Constituição Federal.

Cláusula Sexta – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE e ADICIONAL NOTURNO

A Eletrosul considerará, a partir de 1º de maio de 2005, para o cálculo do Adicional de Periculosidade, as seguintes rubricas: Salário Base, Anuênio/Quinquênio, ADL 1971, Adicional de Penosidade e Salário Família Eletrosul.

Parágrafo Único: A Eletrosul considerará, a partir de 1º de maio de 2005, para o cálculo do Adicional Noturno, a mesma base utilizada para o cálculo das horas extraordinárias: Salário Base, Anuênio/Quinquênio, ADL 1971, Adicional de Periculosidade, Adicional de Insalubridade e Adicional de Penosidade.

Cláusula Sétima – PRESERVAÇÃO DE MANDATO NA ELOS

A ELETROSUL preservará o emprego dos seus empregados enquanto membros da Diretoria, Conselho Fiscal e Conselho de Curadores da Fundação ELOS, eleitos pelos participantes.

Cláusula Oitava – FÉRIAS PARA EMPREGADOS COM IDADE ACIMA DE 50 ANOS

A ELETROSUL concederá aos empregados maiores de 50 (cinquenta) anos de idade, o direito ao desdobramento das férias, em dois períodos, sendo que qualquer deles não poderá ser inferior a 10 (dez) dias corridos.

Cláusula Nona – ADMISSÃO DE PESSOAL

A ELETROSUL, sempre que necessitar de admissão de pessoal, promoverá Concurso Público, observado o disposto no respectivo Edital do Concurso.

Parágrafo Primeiro: A ELETROSUL, observada a legislação pertinente, buscará admitir os seus concursados, nos respectivos estados de origem dos candidatos.

Parágrafo Segundo: A ELETROSUL se compromete, na realização de concurso público, a implantar quota para os candidatos da raça negra, com um percentual condizente com a sua representação nas áreas de atuação da Empresa.

Cláusula Décima – PERMUTA DE TURNO DE OPERAÇÃO

Os empregados que trabalham em turno ininterrupto de revezamento poderão permutar até 06 (seis) vezes por mês, por solicitante, salvaguardada a preservação da continuidade dos serviços e o descanso mínimo legal intervalar entre jornadas de trabalho.

Parágrafo Único: Em hipótese alguma a Empresa, em decorrência do disposto no Caput desta Cláusula, incorrerá em custos adicionais de pessoal e tampouco em horas extraordinária ou excedentes à jornada de trabalho normal.

Cláusula Décima Primeira – REABILITAÇÃO PROFISSIONAL

A ELETROSUL promoverá a reabilitação profissional do empregado e a manutenção de sua função original anterior ao fato gerador da deficiência, ou para nova função.

Cláusula Décima Segunda – ASSISTÊNCIA SOCIAL

A ELETROSUL assegurará a assistência social a todos os seus empregados, disponibilizando profissionais de acordo com as necessidades.

Cláusula Décima Terceira – COMPENSAÇÃO COLETIVA DOS DIAS ENTRE FERIADOS

Os dias entre feriados nacionais de 3ª e 5ª feiras, nos finais e inícios de semana, definidos pela ELETROSUL para Compensação Coletiva, relativos ao biênio 2005-2006, serão negociados com os Sindicatos.

Cláusula Décima Quarta – INCENTIVO À EDUCAÇÃO FORMAL

Ao estudante matriculado em curso noturno do Ensino Fundamental, Médio e Superior, será permitida a compensação das horas ausentes para freqüência às disciplinas obrigatórias do semestre, ministradas somente no período matutino ou vespertino, mediante prévia comprovação desta situação através da Instituição de Ensino.

Parágrafo Único: A ELETROSUL assegurará aos seus empregados a oportunidade de formação até o ensino médio através do Projeto Educar.

Cláusula Décima Quinta – Condutores de Veículos

Aos empregados que dirigem os veículos a serviço da ELETROSUL, será garantida assistência jurídica, sem ônus para o mesmo, em caso de acidente.

Parágrafo Primeiro: Se ocorrer qualquer acidente com veículo que não esteja segurado, as despesas resultantes do mesmo serão de responsabilidade da ELETROSUL.

Parágrafo Segundo: Quando ocorrer multa por culpa do motorista, e a ELETROSUL não apresentá-la ao envolvido, em tempo hábil para o recurso, caberá à ELETROSUL o pagamento da mesma.

Parágrafo Terceiro: Multas por problemas do veículo serão de responsabilidade da ELETROSUL e, as por culpa do condutor, somente serão descontadas após ter sido negado o recurso.

Parágrafo Quarto: Os Sindicatos signatários deste Acordo indicarão um representante nas Comissões de Análise de Acidente de Trânsito.

Cláusula Décima Sexta – QUALIDADE DO SERVIÇO

Durante a vigência deste Acordo, a ELETROSUL dará continuidade a sua política de manutenção dos recursos humanos indispensáveis, em qualquer circunstância de alteração administrativa e/ou organizacional, para garantir a qualidade do serviço exigido pelos consumidores de energia elétrica, nos parâmetros estabelecidos pela regulamentação pertinente.

Cláusula Décima Sétima – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

Fica mantido o quantitativo de liberações de dirigentes sindicais praticado atualmente, sem prejuízo de salários, benefícios e vantagens adicionais inerentes ao cargo.

Parágrafo Único: A ELETROSUL liberará também, para o exercício de atividades sindicais, sem ônus para a entidade, os dirigentes sindicais não liberados, representantes sindicais, indicados pelas entidades, 24 horas úteis por mês, para cada Sindicato, APOUS e APROSUL.

Cláusula Décima Oitava - Multa

Fica estipulada multa pelo descumprimento das obrigações de fazer, no valor de R\$ 100,00 (cem reais) por infração e por empregado, revertendo o resultado em benefício da parte prejudicada.

Cláusula Décima Nona - Vigência

O presente Acordo Coletivo de Trabalho terá vigência de 01 (um) ano, iniciando-se em 1º de maio de 2004 e encerrando-se em 30 de abril de 2006.

Por estarem justas e acordadas, e para que produza todos os seus jurídicos e legais efeitos, assinam o presente Acordo, as partes supracitadas.

Florianópolis, de de 2005

Pela ELETROSUL:

Diretor Presidente

Diretor de Gestão
Administrativa e Financeira

Diretor Técnico

Pelos SINDICATOS:

Sindicato dos Trabalhadores
na Indústria de Energia
Elétrica de Florianópolis

Sindicato dos
Trabalhadores na Indústria
de Energia Elétrica do Sul
de Santa Catarina

Sindicato dos
Trabalhadores Eletricitários
do Vale do Itajaí

Sindicato dos Eletricitários do
Norte de Santa Catarina

Sindicato dos Trabalhadores
nas Indústrias de Energia

Sindicato dos Trabalhadores
na Indústria e Comércio de

Elétrica de Lages

Energia Elétrica no Estado
de Mato Grosso do Sul

Sindicato dos Trabalhadores
nas Empresas de Energia
Elétrica de Maringá e Região
Noroeste do Paraná

Sindicato dos Trabalhadores
nas Concessionárias de
Energia Elétrica e Alternativa
de Londrina e Região

Sindicato dos Trabalhadores
nas Empresas Geradoras,
ou Distribuidoras, ou
Transmissoras, ou Afins de
Energia Elétrica no Estado
do Rio Grande do Sul

Sindicato dos Empregados em
Concessionárias dos Serviços
de Geração, Transmissão,
Distribuição e Comercialização
de Energia Elétrica de Fontes
Hídricas, Térmicas ou
Alternativas de Curitiba